



**HR** INFINITY  
GLOBAL SOLUTION

I N F I N I T Y



Z U C C H E T T I

**RISORSE UMANE PROJECT**

**Risorse Umane Project** è il software che risponde a tutte le richieste della Direzione del personale perché **supporta e rende più efficienti i processi di gestione dell'intero ciclo di vita del dipendente**: selezione, gestione delle posizioni, valutazione delle performance, definizione della compensation fissa e variabile, gestione del potenziale e sviluppo delle carriere, formazione.

Risorse Umane Project Zucchetti permette così di disporre di tutte le informazioni necessarie a prendere le giuste decisioni in materia di risorse umane, dalla cui gestione deriva direttamente il raggiungimento degli obiettivi aziendali e il successo dell'impresa.

Grazie ad HR Portal e ad appositi strumenti di workflow, **Risorse Umane Project consente inoltre di coinvolgere direttamente tutti i soggetti** (responsabili dei diversi settori, dipendenti, soggetti esterni...) semplificando le attività, riducendo l'operatività, favorendo la collaborazione tra i vari livelli aziendali e decentrando la gestione di processi.

## MODALITÀ DI DELIVERY

### Licenza

prevede l'installazione delle soluzioni software presso il Cliente.

### Hosting

il software acquistato in Licenza viene installato su una infrastruttura ad uso esclusivo del Cliente ospitata presso il datacenter Zucchetti, con elevata garanzia di affidabilità e sicurezza.

### PaaS (Platform as a Service)

il software acquistato in Licenza è installato presso il datacenter Zucchetti che, in qualità di amministratore, eroga la soluzione al Cliente, alleggerendolo dalle preoccupazioni di implementazione e gestione di una infrastruttura hardware e garantendo performance ottimali.

### Cloud

#### (in modalità Software as a Service)

la soluzione software è disponibile anche in modalità Pay per Use, ossia il Cliente non acquista Licenze, ma paga esclusivamente l'effettivo utilizzo della soluzione. Il software è erogato dal datacenter Zucchetti ed è utilizzabile via browser web con un semplice collegamento Internet.

## i vantaggi della soluzione

### Completezza funzionale

La soluzione Risorse Umane Project copre tutti i processi tipicamente in carico alla Direzione del personale con strumenti di gestione e analisi per:

- **creare un dossier unico**, completo e sempre aggiornato di tutti i soggetti coinvolti nei processi di gestione del personale (dipendenti, responsabili, management, stagisti, candidati, formatori...);
- **consultare le informazioni dell'anagrafica** a livello di singolo dipendente o di gruppi omogenei di dipendenti;
- **categorizzare ruoli**, profili professionali e processi autorizzativi;
- **definire e aggiornare** costantemente **l'organigramma** aziendale;
- **snellire i processi di selezione** del personale;
- **progettare i giusti percorsi formativi**;
- **definire in maniera personalizzata** i processi di valutazione;
- **definire politiche retributive** e piani di incentivazione;
- **individuare le risorse** ad alto potenziale e le aree di criticità in termini di competenze e conoscenze;
- **avere sempre report aggiornati** sulle risorse umane;
- **comunicare e pubblicare documenti**, lettere e risorse utili alla popolazione aziendale.

### Massima flessibilità

Risorse Umane Project ha una struttura modulare e scalabile: ogni azienda quindi può attivar singolarmente i vari moduli in funzione delle proprie priorità di business. La struttura dei dati (anagrafici e tabellari) è in grado di adattarsi ai diversi modelli organizzativi, in quanto può gestire contemporaneamente diverse aziende e, all'interno di ciascuna, più tipologie contrattuali e retribuzioni in valute diverse dall'Euro.

Ogni singolo utente infine ha la possibilità di scegliere la lingua preferita tra inglese, francese, rumeno e polacco.

### Facilità d'uso

Grazie all'interfaccia ergonomica e alla tecnologia web, l'utilizzo del software risulta estremamente intuitivo e semplice:

- **accesso rapido al dossier dipendente**, all'archivio e alle funzioni preferite;
- **modifiche immediate** e possibilità di richiamare le funzioni da qualunque videata;
- **tempi di imputazione e modifica dati minimizzati**.

### Integrazione

Condividendo la base dati con tutti gli altri applicativi della suite HR Infinity (Paghe, Presenze, Budget del personale, HR Analytics ecc.) la soluzione diventa uno strumento indispensabile per la Direzione Risorse Umane, che ha informazioni complete e sempre aggiornate per gestire al meglio il personale aziendale.



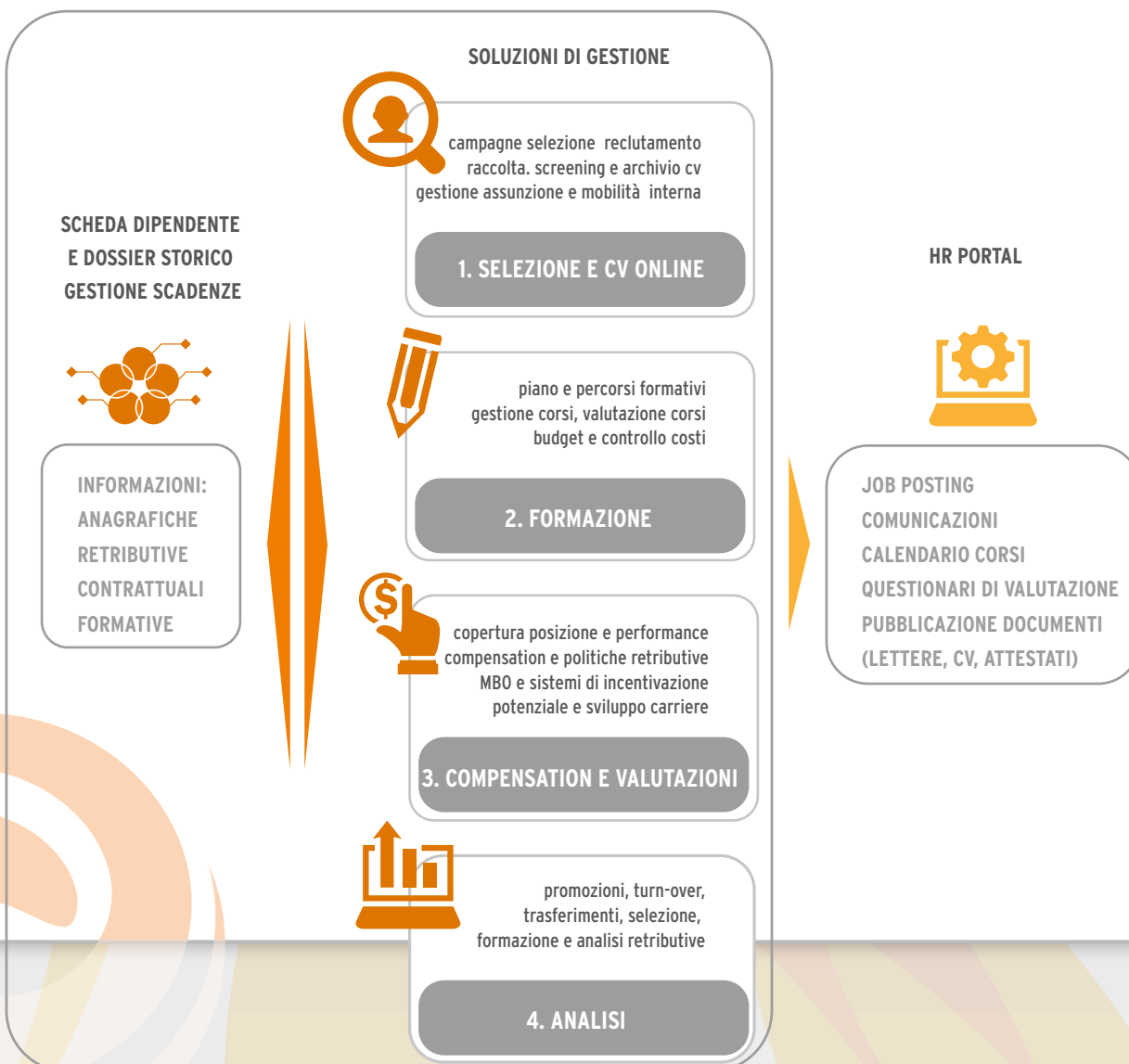
## funzionalità principali

### scheda dipendente e dossier storico

Grazie ad una completa ed articolata struttura dati, la soluzione **archivia e gestisce tutte le informazioni** relative alle persone (candidato, dipendente, collaboratore a progetto, somministrato, consulente, stagista, formatore), necessarie a distinguere i molteplici rapporti intrattenuti con l'azienda e a governare correttamente i processi aziendali.

Queste informazioni sono poi **raggruppate in un vero e proprio dossier** di facile consultazione, configurabile e stampabile, che consente di avere una panoramica della carriera professionale, contrattuale e retributiva di ogni soggetto, delle cariche ricoperte, di skill e competenze, dei risultati di performance, dei corsi di formazione, dei documenti archiviati, delle assenze, del materiale consegnato e dei procedimenti disciplinari.

## RISORSE UMANE PROJECT: COME FUNZIONA



### sistema professionale e organigramma

Le schede informative personali sono poi inserite in una più **generale rappresentazione del sistema professionale dell'azienda** (ruoli, figure professionali, famiglie professionali, relative competenze e struttura retributiva), centrale all'interno della piattaforma per la definizione di piani di formazione, sistemi di valutazione, programmi di revisione retributiva e percorsi di sviluppo professionale.

La struttura ad albero e la visualizzazione ad organigramma consentono infine di **verificare con immediatezza l'organizzazione aziendale** e di consultare il personale in forza all'interno di ogni unità, da chi dipende, che ruolo/posizione ricopre, gli organici previsti, quelli effettivi e le sostituzioni a lungo termine.

In questo modo è facile individuare i fabbisogni organizzativi, prevedere le azioni da intraprendere e storicizzare le variazioni avvenute.

### processi amministrativi (bpm)

Il motore di **Business Process Management** consente di disegnare e definire processi diversificati a seconda delle necessità dell'azienda e di tenere traccia di tutti i procedimenti attivi e dello stato di avanzamento.

L'ambito di applicazione per la gestione delle risorse umane è relativo ai processi di assunzione, cessazione, trasferimento, trasformazione contratti, conferma periodo di prova e ad ogni altro tipo di processo amministrativo che l'azienda riterrà opportuno definire.

### 1. selezione e cv online

Il modulo permette una gestione completa delle campagne di selezione (annuncio, colloquio, test, esito, fino alle pratiche per l'inserimento in azienda e alla comunicazione al Centro per l'impiego).

I diversi responsabili richiedono personale tramite form ad hoc e i processi autorizzativi definiti, le **Risorse Umane attivano i vari canali di acquisizione** sia esterni che interni all'azienda ("lavora con noi" sul sito aziendale, job posting, annunci su portali esterni) integrati alla soluzione e hanno a disposizione un motore di ricerca per **individuare i cv dei candidati più idonei**.

Funzioni analoghe consentono di estendere il processo di selezione al personale aziendale e forniscono quindi un valido supporto ai processi di mobilità interna.

## funzionalità principali



## funzionalità principali

### 2. formazione

Il modulo permette di pubblicare e organizzare i corsi di formazione, convocare i partecipanti, rilevare presenze ed efficacia dei corsi, gestire gli attestati di partecipazione e i crediti formativi, richiedere i finanziamenti e definire il budget della formazione, a preventivo e a consuntivo.

La **definizione del piano formativo** può essere frutto di un'analisi dei gap di competenze svolto sulla struttura dati oppure nascere da richieste di formazione espresse tramite workflow dai responsabili.

### 3. compensation e valutazioni

Il modulo consente di gestire tutto il processo di valutazione delle risorse aziendali, di revisione retributiva e di definizione dei sistemi di incentivazione.

**La Direzione Risorse Umane può impostare un processo di valutazione** definendo diversi questionari con sistemi di rilevazione periodica o a carattere individuale e processi diversi in base ai flussi, alle tipologie di attori da coinvolgere e alla natura (feedback richiesto, competenze, piani di sviluppo, attività, obiettivi).

Grazie a notifiche via e-mail e a questionari profilati il processo è ottimizzato.

**Numerosi strumenti di sintesi** (rappresentazione grafica "matrice di performance", strumenti di allineamento e calibrazione, ecc.) supportano la Direzione del Personale e i vari responsabili nel monitoraggio delle performance e nell'analisi dell'equità interna, che può essere confrontata con i valori di mercato.

Il sistema automaticamente **presenta ai responsabili l'evoluzione retributiva** dei propri collaboratori in termini di parte fissa R.A.L. e parte variabile R.G.A./R.T.A. e le diverse promozioni.

I responsabili inoltre, consultando la scheda dei propri collaboratori, possono **proporre variazioni e inoltrare il risultato al responsabile di livello superiore** per approvazione o direttamente alla Direzione Risorse Umane che, raccolte e analizzate tutte le richieste, le sottoporrà alla Direzione Generale e definirà modalità e tempi di erogazione.

Grazie a un vero e proprio "motore di calcolo" per la gestione di MBO e sistemi di incentivazione su obiettivi, è possibile prevedere diverse curve di incentivazione e riproporzionamenti /abbattimenti legati ai cambi organizzativi o ai risultati aziendali.

### 4. analisi e report

**Funzionalità avanzate di reportistica e analisi** permettono di monitorare gli organici, il turn-over, i trasferimenti, le promozioni, le analisi retributive (medie, totali, incrementi, scostamenti), le attività di formazione (ore di formazione, partecipanti, costi ecc.), le attività del servizio di selezione (domande spontanee ricevute e archiviate, selezioni convocate, costi sostenuti, personale assunto).



## la suite

HR Infinity Zucchetti è la suite modulare per un'efficiente gestione delle risorse umane che permette alla Direzione HR di contribuire in modo nuovo e significativo al raggiungimento degli obiettivi strategici ed operativi dell'organizzazione aziendale, valorizzando il capitale umano, migliorando notevolmente la produttività di tutti i collaboratori e l'efficienza dei processi.

HR Infinity Zucchetti è il primo e unico sistema in Italia dotato di:

**BASE DATI ANAGRAFICA UNICA** permette di inserire in un'unica volta le informazioni, evitando inutili ridondanze di dati e perdite di tempo

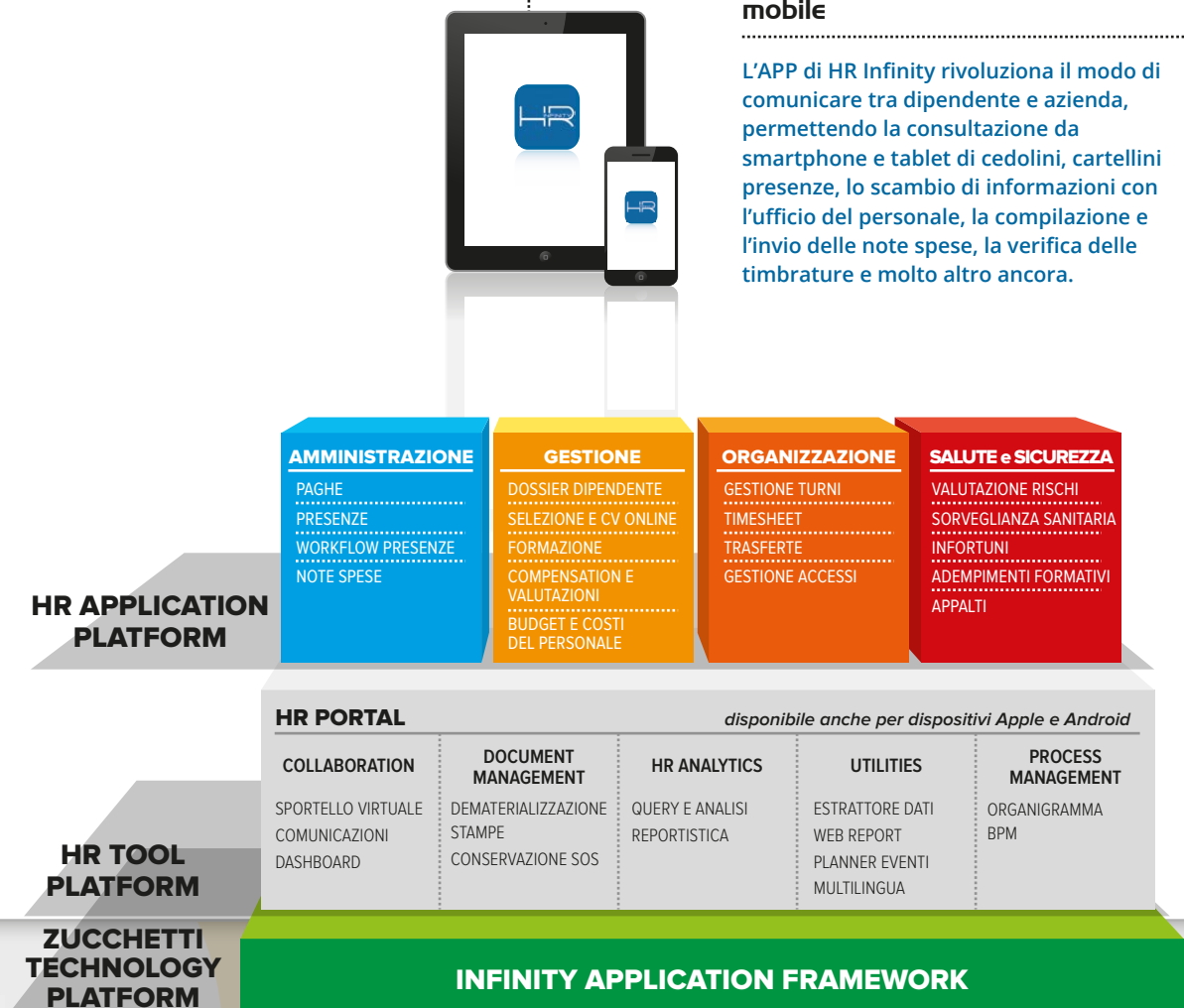
**ARCHITETTURA WEB BASED** consente la portabilità del sistema su diversi ambienti operativi e database nonché la condivisione di dati e servizi

**PORTALE HR** il punto d'incontro tra la Direzione Risorse Umane e il personale dell'azienda che dispone, così, di un accesso via web per la consultazione e la stampa delle informazioni di proprio interesse (cedolino, foglio presenze, comunicazioni aziendali, ecc.)

**WORKFLOW** mette in relazione via web la Direzione Risorse Umane con il resto dell'azienda per la gestione di presenze, note spese, proposte retributive, valutazioni, richieste di personale, formazione, ecc., snellendo le attività degli uffici della Direzione Risorse Umane e conferendo maggiore autonomia ai collaboratori e responsabili.

## mobile

L'APP di HR Infinity rivoluziona il modo di comunicare tra dipendente e azienda, permettendo la consultazione da smartphone e tablet di cedolini, cartellini presenze, lo scambio di informazioni con l'ufficio del personale, la compilazione e l'invio delle note spese, la verifica delle timbrature e molto altro ancora.



[www.hrinfinity.it](http://www.hrinfinity.it)

**Infinity Zucchetti é la piattaforma software  
che attraverso un'ampia scelta di moduli dedicati  
consente di soddisfare le esigenze  
di ogni area aziendale:  
amministrazione, finanza e controllo, logistica,  
acquisti, marketing, vendite, post-vendita,  
produzione, risorse umane, sicurezza,  
efficienza energetica, gestione della manutenzione,  
IT, comunicazione.**

**Disponibile via web, cloud e su dispositivi mobile.**



**I N F I N I T Y   Z U C C H E T T I**

**ZUCCHETTI**  
IL SOFTWARE CHE CREA SUCCESSO

via Solferino 1, 26900 Lodi  
tel. 0371/594.2444 | fax 0371/594.2520  
e-mail: [market@zucchetti.it](mailto:market@zucchetti.it)